Руководителю
главного управления образования администрации г. Красноярска
М.А. Аксеновой

директора МАОУ СШ № 23

(краткое наименование организации)

Николаева А.Н.

(фамилия и инициалы руководителя)

**Заявка**на присвоение статуса городской базовой площадки

|  |  |
| --- | --- |
| Краткое название муниципальной образовательной организации (по уставу) | Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 23 с углубленным изучением отдельных предметов» |
| Ф.И.О. руководителя муниципальной образовательной организации | Николаев Антон Николаевич |
| Ф.И.О. контактного лица, должность, контактный телефон, электронный адрес  | Губарь С.Ю., заместитель директора по УВР, 8-908-016-52-82, swetlana.gubar@yandex.ru |
| Фактический адрес нахождения городской базовой площадки | г. Красноярск, ул. Парашютная 8 |
| Тема деятельности городской базовой площадки и краткое обоснование актуальности решения проблемы или задачи развития образования | Образовательное сотрудничество для повышения качества учебно-воспитательного процесса и образовательных результатов (успешные практики урочной деятельности). Деятельность площадки будет направлена на кадровое обеспечение достижения образовательных результатов, формирование психологической и методической готовности молодых педагогов к успешному взаимодействию с обучающимися в рамках урока.  |
| Тип площадки | Стажировочный |
| Ссылка на размещение информации о деятельности городской базовой площадки | [https://sh23-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/ГБП/](https://sh23-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/%D0%93%D0%91%D0%9F/) |
| Ключевые сотрудники, необходимые при реализации деятельности городской базовой площадки, с указанием их функций | Николаев А.Н., директор МАОУ СШ№23Губарь С.Ю., заместитель директора по УВР |
| Краткое описание необходимого материально-технического обеспечения деятельности городской базовой площадки | Информационно-ресурсный центр, оснащенный ноутбуком и МФУ, школьные кабинеты с необходимой оргтехникой, бумага офисная для принтера |
| Указание на научные, дидактические, методические материалы, необходимые для деятельности городской базовой площадки | <https://edsoo.ru/?ysclid=lztscjimkm197481342> (сайт «Единое содержание образования»)<https://infourok.ru/?ysclid=m0qjptgi9w238315887> (сайт «Инфоурок»)<https://урок.рф/?ysclid=m0qjp19hx3547002204> (сайт «Педагогическое сообщество «УРОК.РФ»)Авторские методические пособия, конспекты разработанных уроков, формы анализа уроков с точки зрения формирования УУД, сценарии образовательных игр, фестивалей и т.п. |
| Организации, входящие в сетевое объединение городской базовой площадки | - |

**Управленческий проект**
по сопровождению и поддержке деятельности городской базовой площадки

1. **Паспорт управленческого проекта**

|  |  |
| --- | --- |
| Краткое название муниципальной образовательной организации (по Уставу) | Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 23 с углубленным изучением отдельных предметов» |
| Ф.И.О. руководителя муниципальной образовательной организации | Николаев Антон Николаевич |
| Команда проекта  | Николаев А.Н., директор МАОУ СШ№23Губарь С.Ю., заместитель директора по УВРГолоушкина А.В., заместитель директора по УВРСапрошина И.А., учитель русского языка и литературы высшей категории, педагог-наставникПонакшина Е.И., учитель истории и обществознания высшей категории, педагог-наставникДумрауф Т.Г., педагог-психолог высшей категорииЦареградский Л.М., оператор ЭВМ |
| Сроки реализации проекта | 01.10. 2024 – 30.06.2025 |
| Тип городской базовой площадки (*разработческий, внедренческий, стажировочный*) | Стажировочный  |
| Тема деятельности городской базовой площадки | Образовательное сотрудничество для повышения качества учебно-воспитательного процесса и образовательных результатов (успешные практики урочной деятельности) |
| Аннотация деятельности городской базовой площадки | Урок – самая доступная форма учебной деятельности. Взаимодействие участников образовательного процесса в урочной деятельности – важнейшая часть эффективного развития образования. Молодым педагогам города Красноярска будет представлен успешный опыт образовательного сотрудничества обучающихся и педагогов в рамках урока в условиях реализации ФГОС. Будут созданы условия для деятельностного включения в коммуникацию, способствующую профессиональному развитию и достижению высоких образовательных результатов. |
| Актуальность деятельности городской базовой площадки для муниципальной образовательной организации и муниципальной системы образования города Красноярска | Деятельность городской базовой площадки направлена на реализацию одной из целей Программы развития образования в Российской Федерации до 2030 года (Постановление Правительства РФ от 07.10.2021 № 1701): развитие системы кадрового обеспечения сферы образования, позволяющей каждому педагогу повышать уровень профессионального мастерства на протяжении всей профессиональной деятельности. В течение нескольких лет в средних общеобразовательных учреждениях существует проблема нехватки молодых специалистов, которых в первую очередь пугают перспективы возникновения конфликтных ситуации с обучающимися в урочной деятельности, отсутствие творческой свободы и недостаток методической поддержки. |
| Цель деятельности городской базовой площадки | Кадровое обеспечение достижения образовательных результатов, организация образовательной и воспитательной деятельности по передаче опыта работы с молодыми специалистами. |
| Критерии достижения цели деятельности городской базовой площадки | * Закрепление (удержание) молодых специалистов в педагогическом коллективе (педагог остается работать в образовательном учреждении);
* Высокий уровень профессиональной адаптации, выражающийся в готовности «открыться» и презентовать свой опыт урочной деятельности, например, в следующем учебном году;
* Отсутствие конфликтных ситуации/сложностей в коммуникации со всеми участниками образовательных отношений (в первую очередь с обучающимися).
 |
| Задачи по достижению цели деятельности городской базовой площадки | * Организовать психологическое сопровождение молодых педагогов через проведение семинаров/игр с элементами психологического тренинга;
* Создать условия для ликвидации методических дефицитов и профессионального развития молодых педагогов через презентацию опыта эффективного сотрудничества педагога и обучающихся в рамках урока (с деятельностным включением молодых педагогов в формате открытых уроков);
* Показать социальную значимость профессии педагога, его роль в успешном становлении и развитии личности (через методически грамотный отбор содержания и форм урочной деятельности и готовность обучающихся к диалогу с учителем).
 |
| Ожидаемые результаты деятельности городской базовой площадки | * Изменение уровня тревожности, обусловленного спецификой педагогической деятельности; сохранение устойчивого положительного эмоционального опыта (анкетирование, рефлексия);
* Повышение уровня методического мастерства, способности эффективно использовать возможности и ресурсы урока для результативного сотрудничества и профессионального развития;
* Изменение представлений о роли и значении учителя в формировании ценностных установок ребенка, в развитии социума в целом.
 |
| Действия руководителя муниципальной образовательной организации и основные мероприятия городской базовой площадки | Подготовительный этап:1. Знакомство с Приказом, Положением, обновленными требованиями к оформлению необходимой документации (03.09.24);
2. Проведение круглого стола по инициации деятельности площадки в статусе ГБП: предложение идеи, целеполагание, планирование деятельности и ожидаемых результатов, определение состава команды проекта и исполнителей, обсуждение бюджета и материально-технического обеспечения (04.09.24);
3. Анализ материалов обучающего вебинара по подготовке материалов на присвоение статуса городской базовой площадки в 2024-2025 учебном году (05.09.24);
4. Издание приказа о составе команды проекта и исполнителей работ, о создании необходимых условий для деятельности ГБП;
5. Заключение соглашения (договора ГПХ) о научно-методическом сопровождении деятельности площадки (КИМЦ).

Основной этап:1. Анкетирование молодых педагогов в рамках заседания МО: определение «страхов» и методических дефицитов (30.09.24);
2. Проведение клуба молодых педагогов: осмысление норм корпоративной культуры, требований к внешнему и внутреннему облику педагога (20.09.24);
3. Включение молодых педагогов в праздничные мероприятия, посвященные Дню Учителя (развитие творческой свободы и креативности) (04.10.24);
4. Открытый семинар с элементами психологического тренинга для молодых специалистов «Использование педагогами техник тайм-менеджмента в условиях многозадачности» (психологическое сопровождение молодых педагогов города) (28.10.24);
5. Открытый обучающий семинар

«Эффективное использование потенциала урока для реализации целей ФГОС» (методическое сопровождение молодых педагогов города) (31.10.24);1. Рефлексивно-аналитический круглый стол с молодыми педагогами «Урок – это трудно?» (анализ обнаруженных методических пробелов, совместный поиск путей решения) (22.11.24);
2. Включение молодых педагогов в новогодние праздничные мероприятия (развитие и формирование творческой свободы и креативности) (26.12.24-30.12.24);
3. Организация участия молодых педагогов во внеурочной деятельности (IQ-фестиваль, школьный этап международного конкурса чтецов «Живая классика») (февраль-март 2025);
4. Открытая методическая неделя «Эффективное использование потенциала урока для реализации целей ФГОС» (деятельностное осмысление педагогами учебного и воспитательного потенциала урока). Рефлексия (анкетирование, круглый стол);
5. Открытая квест-игра «Стать учителем»

(осмысление молодыми педагогами опыта профессиональной деятельности) (30.04.25).Завершающий этап:1. Подготовка отчёта с анализом и результатами работы площадки (9-20.06.2025);
2. Предоставление отчёта в КИМЦ (20.06.2025).
 |
| Ресурсное обеспечение | Кадровое обеспечение:* Горностаев А.О., методист МКУ КИМЦ - научное и методологическое обеспечение;
* Губарь С.Ю., заместитель директора по УВР, Почетный работник общего образования Российской Федерации, методическое сопровождение;
* Голоушкина А.В., заместитель директора по УВР, методическое сопровождение;
* Думрауф Т.Г., педагог-психолог, психолого-педагогическое сопровождение;
* Педагоги СШ № 23 (Сапрошина И.А., Понакшина Е.И., Романская Н.В., Панкратова А.С., Прокопьева Н.О.), практическая реализация программы;
* Цареградский Л.М, оператор ЭВМ, техническое сопровождение.

Информационно-методическое обеспечение:* Современный урок в условиях реализации требований ФГОС. 1-11 классы/ В.М. Петруленков. – Москва: ВАКО, 2020. - 112 с.
* <https://edsoo.ru/?ysclid=lztscjimkm197481342>

 (сайт «Единое содержание образования»)* <https://infourok.ru/?ysclid=m0qjptgi9w23831588>

 (сайт «Инфоурок»)* <https://урок.рф/?ysclid=m0qjp19hx3547002204>

 (сайт «Педагогическое сообщество «УРОК.РФ»)Основные материально-технические условия:Информационно-ресурсный центр, школьные кабинеты, оснащённые ноутбуками и МФУ.Бумага офсетная для принтера, 500 л. - 10 шт. |
| Основные риски реализации управленческого проекта | * Удаленность образовательных учреждений, транспортные трудности, связанные с преодолением расстояний между школами (предусматриваемые действия: привлекать к взаимодействию молодых педагогов из близлежащих школ, сочетать очный и дистанционный формат мероприятий);
* Особенности учебного процесса в разных школах, загруженность педагогов, их вовлеченность в образовательную деятельность своей школы (предусматриваемые действия: предварительное согласование мероприятий, возможность замены педагога/мероприятия);
* Несоответствие проектной и фактической наполняемости школы (предусматриваемые действия: частичный перевод образовательного процесса в дистанционную форму обучения в день проведения мероприятий);
* Сезонные заболевания учителей (предусматриваемые действия: проведение мероприятия другим учителем).
 |