

**Дополнения и изменения
к коллективному договору
работников муниципального автономного
образовательного учреждения
«Средняя школа №23
с углубленным изучением отдельных предметов»
№ 4828 от 03.07. 2021**

От работодателя:

Директор
образовательного
учреждения


Н. Николаев
(подпись, Ф.И.О.)
М.П. СИ
«24» сентябрь 2024 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
образовательного
учреждения


О.А. Попруго
(подпись, Ф.И.О.)
М.П.
«24» сентябрь 2024 г.



Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4828/4 от «24» 01 2024 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа №23 с углубленным изучением отдельных предметов» в лице директора Николаева Антона Николаевича, с одной стороны, и работники муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 23 с углубленным изучением отдельных предметов» в лице председателя первичной профсоюзной организации Попруго Олеси Александровны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МАОУ «Средняя школа № 23 с углубленным изучением отдельных предметов» (регистрационный № 4828 от 03.07.2021) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 09.01.2024 № 3):

I. Приложение №2 «Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам МАОУ СШ № 23 могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы», к Приложению №5 коллективного договора «Положение о системе оплаты труда в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя школа №23 с углубленным изучением отдельных предметов» изложить в новой редакции (прилагается).

II. **Пункты 4.3., 4.9.** раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» в Приложении №5 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя школа №23 с углубленным изучением отдельных предметов» изложить в следующей редакции:

«4.3. Работникам учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

4.9. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени.»

Дополнить пунктом 4.12.3. следующего содержания:

«4.12.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,

выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВУВ} = \text{ОТП} \times \text{КУВ} - \text{ОТП},$$

где:

СКВУВ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

ОТП – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, КУВ рассчитывается по формуле:

$$\text{КУВ} = (\text{ЗПФ1} + (\text{СКВ} \times \text{КМЕС} \times \text{КРК}) + \text{ЗПФ2}) / (\text{ЗПФ1} + \text{ЗПФ2}),$$

где:

ЗПФ1 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ЗПФ2 – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

КМЕС – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

КРК – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»

Пункт 4.14. изложить в следующей редакции:

«4.14. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты) Учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

C_{1балла} - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$C_{1\text{балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим рук}}) / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

Q_{стим} - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

Q_{стимрук} - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

Q_{стим} не может превышать Q_{стим1},

$$Q_{\text{стим1}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{стим1}}$ - предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера;

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм выплат компенсационного характера, персональных выплат и специальной краевой выплаты на месяц в плановом периоде), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

$$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \times N_{\text{отп}} / N_{\text{год}},$$

где:

$Q_{\text{баз}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде без учета выплат по итогам работы;

$N_{\text{отп}}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в месяц в плановом периоде согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{\text{год}}$ - количество календарных дней в месяц в плановом периоде.»

III. Пункт 6.6. раздела VI «Условия оплаты труда заместителей директора и главного бухгалтера», дополнить подпунктом 6.6.1. следующего содержания:

«6.6.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВУВ} = \text{ОТП} \times \text{КУВ} - \text{ОТП},$$

где:

СКВУВ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

ОТП – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

КУВ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, КУВ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, КУВ рассчитывается по формуле:

$$\text{КУВ} = (\text{ЗПФ1} + (\text{СКВ} \times \text{КМЕС} \times \text{КРК}) + \text{ЗПФ2}) / (\text{ЗПФ1} + \text{ЗПФ2}),$$

где:

ЗПФ1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

ЗПФ2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

КМЕС – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

КРК – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете КУВ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»

IV. Приложение №6 «Соглашение по охране труда на 2024 год», к Коллективному договору изложить в новой редакции (прилагается).

Приложение 2

к «Положению о системе оплаты труда в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя школа №23 с углубленным изучением отдельных предметов»

Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам МАОУ СШ № 23 могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения, выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2. Для педагогических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу (должностному окладу):

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента, процентов
1	За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25
	первой квалификационной категории	15
	второй квалификационной категории	10
2	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников общеобразовательных учреждений;	35

3. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K1 + K2$$

где:

K1 - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы пункта 2.8.4 настоящего Положения;

K2 - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы пункта 2.8.4 настоящего Положения.

Расчет повышающего коэффициента (K2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат, специальной краевой выплаты < 15%, то K2 = 0%;

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат, специальной краевой выплаты > 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K2 = Q1 / Q_{окл} \times 100\%,$$

где:

Q1 - фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

Q_{окл} - объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q1 = Q - Q_{гар} - Q_{стим} - Q_{отп},$$

где:

Q - общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Q_{гар} - фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, специальной краевой выплаты, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

Q_{стим} - предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

Q_{отп} - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты

дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

Приложение № 6
к коллективному договору

От работодателя:

Директор
общеобразовательного
учреждения


А.Н. Николаев
(подпись, Ф.И.О.)
 2024 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного
учреждения


О.А. Попруго
(подпись, Ф.И.О.)
 2024 г.

**Соглашение по охране труда
на 2024 г.**

1. Организационные мероприятия

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Стоимость, руб.	Сроки выполнения работ	Ответственные за выполнение мероприятия	Кол-во рабочих мест, которым улучшают условия труда
1.	Проведение общего технического осмотра здания на соответствие безопасной эксплуатации	-	2 раза в год осень, весна	комиссия по ОТ	
2.	Обучение и проверка знаний по охране труда работников ОУ	8000,00	по графику	руководитель ОУ	
3.	Разработка и утверждение инструкций по ОТ, ПБ, согласование с профкомом в установленном порядке	-	по мере необходимости	специалист по ОТ, руководитель ОУ	
4.	Обеспечение журналами инструктажа	2000,00	по мере необходимости	руководитель ОУ	
5.	Утверждение списка	-	март	Комиссия по ОТ,	74

	работников, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр, санитарный минимум			руководитель ОУ	
6.	Утверждение списка работников, которые обеспечиваются СИЗ	-	май - июнь	Руководитель ОУ, комиссия по ОТ	18
7.	Утверждение списка работников, которым положены моющие и обезвреживающие средства	-	май - июнь	руководитель ОУ, комиссия по ОТ	14
8.	Специальная оценка условий труда на новых рабочих местах	19800.00	сентябрь	Руководитель ОУ, аттестационная комиссия	8
9.	Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам СОУТ	-	В течение года	Руководитель ОУ	

2. Технические мероприятия

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Стоимость, руб.	Сроки выполнения	Ответственные за выполнение
1.	Разработка ПСД узла горячего водоснабжения	согласно смете	Июнь - август	Зам. директора по АХР руководитель ОУ
2.	Ремонтные работы в актовом зале, туалетах	согласно смете	Июнь - август	зам. директора по АХР
3.	Содержание спортивных сооружений на территории ОУ	Согласно смете	июль	Зам. директора по АХР
4.	Ремонт стен и потолков в кабинетах и др. помещений	согласно смете	июль	Зам. директора по АХР
5.	Установка вентиляторов в здании	согласно смете	Июль-август	зам директора по АХР
6.	Поверка приборов учета тепла и воды	Согласно смете	Июль-август	зам директора по АХР

3. Лечебно–профилактические и санитарно–бытовые мероприятия

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Стоимость, руб.	Сроки выполнения	Ответственные за выполнение	Кол-во рабочих мест
1.	Медицинский осмотр	168 600,00	согласно графику	врач, руководитель ОУ	74
2.	Организация курсовой гигиенической подготовки и переподготовки	30 000,00	согласно графику май	руководитель ОУ	74
3.	Оснащение мебелью в соответствии с требованием Сан ПИН кабинетов школы	400 000,00	июль	зам директора по АХР	
4.	Организация дезинфекции, дезинсекции и дератизации пищеблока и подвальных помещений школы	19383,00	ежемесячно	зам директора по АХР	

4. Мероприятия по обеспечению средств индивидуальной защиты

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Стоимость, руб.	Сроки выполнения	Ответственные за выполнение	Кол-во рабочих мест
1.	Обеспечение работников мылом, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами	5 000,00	в соответствии с утвержденным списком	руководитель ОУ зам директора по АХР	9
2.	Обеспечение индивидуальными средствами защиты от поражения электрическим током (диэлектрические перчатки, коврики, инструменты с изолирующими	2 000,00	в соответствии с утвержденным списком	руководитель ОУ зам директора по АХР	1

	ручками)				
3.	Обеспечение работников специальной одеждой в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами	20 000,00	в соответствии с утвержденным списком	руководитель ОУ зам директора по АХР	9
4.	Приобретение недостающих лекарственных средств и изделий медицинского назначения в аптечки первой медицинской помощи для кабинетов повышенной опасности и медицинского кабинета	10 000,00	июль	руководитель ОУ зам директора по АХР	

5. Мероприятия по пожарной безопасности

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Стоимость, руб.	Сроки выполнения	Ответственные за выполнение
1.	Внесение изменений и утверждение инструкций о мерах пожарной безопасности	-	июль	комиссия по ОТ
2.	Проверка выполнения условий договора по обслуживанию пожарной сигнализации и голосового оповещения	-	ежемесячно	Зам. директора по АХР
3.	Организация обучения работающих мерам обеспечения пожарной безопасности, проведение тренировочных мероприятий по эвакуации всего персонала	-	в течении года, 1 раз в квартал	руководитель ОУ, преподаватель-организатор ОБЖ
5.	Освобождение запасных путей от хранения неисправной мебели и других предметов	-	постоянно	Зам. директора по АХР

6.	Покрытие противопожарной краской всех эвакуационных путей	согласно смете	июнь - август	Зам. директора по АХР
----	-----------------------------------------------------------	----------------	---------------	-----------------------

6. Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Стоимость, руб.	Сроки выполнения	Ответственные за выполнение
1.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий	-	В течении года	Руководитель ОУ учитель физической культуры
2.	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря	120000,00	июнь	Зам. директора по АХР учитель физической культуры